



# INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



## Qu'est-ce que l'index d'égalité professionnelle et comment le mesure-t-on ?

Conformément au décret n°2019-15 du 8 janvier 2019, un index d'égalité femmes hommes doit être calculé afin de permettre de visualiser les écarts de salaires pouvant exister entre les salariés femmes et hommes. Il s'agit d'une mesure prise, en vue de renforcer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes dans le monde professionnel, en application du principe « à travail égal, salaire égal ».

Dans ce cadre, l'index mis en place par le gouvernement comprend 4 à 5 indicateurs (en fonction des effectifs de l'entreprise) dont le barème est établi sur un total de 100 points. Il donne lieu à des plans d'actions pour atteindre l'objectif minimal de 75 points sur 100. Il doit être publié annuellement par les entreprises.



## Les résultats Mutuelles du Soleil Livre II, Livre III et MDS COURTAGE

L'Unité Économique et Sociale (UES) **Mutuelles du Soleil Livre II** et **MDS COURTAGE** obtient, pour l'année de référence 2023, un score de **98 sur 100**, avec la note maximale pour trois des quatre indicateurs clés.

**Mutuelles du Soleil Livre III** obtient, pour l'année de référence 2023, un score de **82 sur 100**.

Livre II & MDS Courtage	
	Points obtenus
1 - Écart de rémunérations	38/40
2 - Écart d'augmentations individuelles	35/35
3 - Écart de promotions	
4 - % de salariées augmentés au retour de maternité	15/15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10

Livre III	
	Points obtenus
1 - Écart de rémunérations	35/40
2 - Écart d'augmentations individuelles	35/35
3 - Écart de promotions	
4 - % de salariées augmentés au retour de maternité	Incalculable
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10

Pour l'indicateur 1, MDS Livre III se fixe pour objectif d'obtenir dans la mesure du possible 5 points de plus pour atteindre la note maximale de 40 et ainsi ramener l'écart entre la rémunération des femmes et celle des hommes à zéro en 2024.

Pour l'indicateur 5, MDS Livre III se fixe pour objectif d'obtenir dans la mesure du possible compte tenu de son secteur d'activité, 10 points de plus pour atteindre la note maximale de 10 en 2024.